

- Werken -

SCALEHUB

THOM VAN WIJK, founder

‘SCALEHUB IS DE LOGISCHE ‘NEXT STEP’ IN FLEXIBELE KANTOORRUIMTE’

Hippe huisvesting voor startups is er genoeg. Maar waar moet je heen als je als ondernemer uit je jasje groeit? Het antwoord: ScaleHub! Met deze co-working space voor scale-ups voorziet Thom van Wijk in de behoefte van jonge ondernemers die klaar zijn voor de volgende sprong. ‘ScaleHub is er voor iedereen die groei serieus neemt en zich niet bezig wil houden met randzaken.’

Fouten zijn een goede voedingsbodem voor succes. Vijf jaar geleden begon Thom van Wijk in een oude garage op de Overtoom in Amsterdam met het verhuren van losse werkplekken. ‘Ik maakte alle fouten die je als beginnende ondernemer maar kunt maken, van slechte koffie tot slecht internet. Het was heel gezellig en we zaten helemaal vol, maar het gaf een hoop ellende en het model was absoluut niet kopieerbaar.’ Dus gooide hij het roer om.

Nu richt hij zich op een andere markt: de scale-ups. Met ScaleHub biedt hij onderdak aan partijen die het stadium van startup zijn ontgroeid en behoefte hebben aan serieuze kantoorruimte. Het bedrijf heeft vijf vestigingen in Amsterdam: drie bij de grote stations (Arena, Sloterdijk en Amstel) en twee aan de snelweg (Amstel Business Park en Schinkel). De inrichting is ‘no nonsense’. Hier geen mokken of lockers met het logo van ScaleHub, maar een neutrale, sobere inrichting waardoor de bewoners alle ruimte krijgen om hun eigen identiteit neer te zetten. Dat resulteert in een gezellige, energieke, down to earth-sfeer waarin iedereen zich thuisvoelt.

SCALEHUB RICHT ZICH OP BEDRIJVEN VAN VIER TOT VEERTIG MAN. WAAROM DEZE GROEP?

‘Met vier man heb je als ondernemer echt al wat bewezen en iets neergezet waar muziek in zit. Hun groei faciliteren, vind ik leuk. Onze klanten vormen ‘het nieuwe mkb’, van sociale scale-ups tot fintechbedrijfjes, tot tijdelijke projectteams van multinationals.. Doordat ze in verschillende fasen van ontwikkeling zitten, kunnen we onderling schuiven met ruimte. Daar denken we actief in mee. Als je ziet dat een stagiair op de kopse kant wordt bijgeschoven, is het misschien tijd voor een plek erbij. En als het extreem rustig is, wil iemand misschien

tijdelijk wat kleiner zitten. Zo zijn we elke maand aan het puzzelen om iedereen die ruimte te geven die hij of zij nu nodig heeft.’

WAT KRIJGT EEN ONDERNEMER BIJ JOU?

‘Huisvesting op maat en complete ontzorging. Dat betekent een goed ingerichte ruimte, koffie en thee, schoonmaak, prima internet en de mogelijkheid om vergaderruimte te boeken. Wij bieden dat inclusief aan, zodat ondernemers weten waar ze aan toe zijn en medewerkers niet naar de Sligro hoeven voor koffiebonen. Door mensen te ontzorgen, kunnen zij zich volledig richten op de groei van hun bedrijf.’

WAT IS GOEDE HUISVESTING VOOR SCALE-UPS?

‘Een combinatie van privacy en community. Hoe groter een bedrijf, hoe meer behoefte aan privacy. Tegelijk wil je als ondernemer ook profiteren van de energie, kennis en creativiteit van de community. Daarom nemen wij beide dingen mee in het ontwerp van onze ruimtes en vloeren: er is letterlijk ruimte voor rumoer, ruis en rust. Zo zijn er belhoeken, vergaderruimtes en plekken om elkaar te ontmoeten, maar ook kamertjes waar je je terug kunt trekken om in alle rust te werken. Het allerbelangrijkste is dat mensen kunnen kiezen. Heb je zin in een praatje bij de koffieautomaat of wil je je even goed concentreren? Dat bepaal je zelf! Bij ons houd je zelf de regie.’

PLANNEN VOOR DE TOEKOMST?

‘We hebben 5 toplocaties. Voor dit jaar focussen we ons volledig op uitbouwen van het merk, de huidige klanten en het bieden van flexibiliteit.’ ■



‘BIJ ONS HOUD JE ZELF DE REGIE’

© SABINE FRANK

© MARK HOOGVEEN



WELKE MOGELIJKHEDEN ZIET U OM MET IDEEËN, CONCEPTEN, VISIES, INVESTERINGEN OF ANDERE INITIATIEVEN BIJ TE DRAGEN AAN EEN GEZOND WERKKLIJMAAT IN STEDEN?

Je kan 80% van de autorijtes in de stad vervangen met de elektrische deel-fietsen van Urbee. **WAT ZIJN DE TRENDS ALS HET GAAT OM WERKEN IN DE NIEUWE WERELD?**

Combinatie van fysiek afspreken en beeldbellen. **HOE ZIET DE WERKENDE STAD VAN**

DE TOEKOMST ERUIT, VOLGENS U?

Meer groen, minder auto's, meer elektrische fietsen en aantrekkelijke plekken om te werken en recreëren.

WELKE ROL SPELEN GEBOUW EN LOCATIE IN DE NIEUWE WERKWERELD?

Mensen doen veel online, maar zullen (weer) fysiek gaan afspreken.

HOE BELANGRIJK IS ECHT SAMENWERKEN?

Allerbelangrijkst. Zonder samenwerken kom

je nergens.

WAT IS HET GROTE VOORBEELD, DE BENCHMARK, ALS HET GAAT OM HET IDEALE KANTOOR/ WERKLOCATIE?

Kantoor van Ditt Officemakers.

WELKE TECHNOLOGIEËN EN INNOVATIES GAAN IN KANTOREN HET VERSCHIL MAKEN?

IoT, sensoren in gebouwen. Verder meten wat er gebeurt en daarop inspelen.

WELKE BEDRIJF HEEFT HET MEEST INNOVATIEVE

KANTOOR?

Microsoft in Hoofddorp is heel ver gegaan, zowel qua inrichting als technologie voor zowel de werknemers als bezoekers. Heel knap!

PASSIE VOOR:

Openen van nieuwe locaties

MIJN VERBODEN TALENT:

Pianospelen **WAT WIL IK NOG BIJLEREN:**

Online marketing **MISSIE VOOR 2020:** Verbeteren van de 5 bestaande locaties

DIT RAAKT MIJ

PERSOONLIJK: Onrecht,

inflexibiliteit **DE ULTIME**

ONTSPANNING:

Goed uit eten

MIJN INSPIRATIEBRON:

Barack Obama

LEUKSTE STEDENTRIP:

Valencia

BESTE ZAKENDINER:

George Marina

BESTE KOFFIE:

Flat white